

未分类

做一个好的CEO的的建议的笔记

一月 4, 2016 | JIANSHUO | 发表回复

在看这篇文章：[成功的CEO的8条贴士](#)，标注如下：

日历别排的过满

完全同意。当你在公司的时候，其实很难思考公司的事情。当你离开一段的时候，反而可以想得更清楚。每个人都需要足够长的安静的没有打断的时间来思考。进入思考的状态就跟进入睡眠的状态很像，需要一段时间的安静，才会进入。每隔帮个小时有人来说一句话是绝对睡不着的。思考也一样。CEO很需要思考，而思考需要空白的的时间。37Signals的工作方式从这句话看来我是同意的。

把自己泡在数据中

不同意。虽然数据很重要，比数据更重要的是用户洞察。用户洞察来自于直觉和与用户交流。数据能告诉一些东西，但是过于依赖数据会容易陷入局部最大化的窘境。越是大的决定越不能只依靠数据。

走动管理

同意。通过走动，和相关的人聊天，不断的重复战略，不断的让每个人理解为什么我们要做某一件事情，是保持一个公司的方向的最好方式。通过持续做这件事情，可以让公司这个社区变得更加透明。沟通不会发生，除非你设计它发生。

少看邮件

现在这个问题应该变成少看微信朋友圈，少漫无目的的看网页。这一条其实在我看来不是非常有深度的一个tip，忽略吧。

自己接电话

公司大了以后人会变的不那么个体。这是一个问题。我认为这绝对是一个问题。一个公司需要多大才可以把founder或CEO藏起来呢？需要腾讯那么大吗？美国那么大吗？看到罗胖的PPT里

的一个现象，很多的中国老字号和世界的知名品牌都是人名（张小泉，Dell，还有说这句话的 Essie Cosmetics）保持人性化在现在这个时代比以前更加重要。

聘请信任的人，放手让他们干活

他说他通过别人做所有的事情。我认为这一定是夸张，为了表明某一个观点的夸张的修辞手法。但它背后表达的意思我是同意的。通过让有能力的人放手去做，一个人的确可以做到比自己的能力大得多的事情。宏观的思考问题，把问题简化成：第一步打开冰箱，第二步放进大象，第三步关上冰箱是一种能力。但同时，辩证的看这个问题，很多的细节就是在放进大象这一步。如何Trust but verify是做好这件事情的关键。

看什么都要想着自己的生意 / 面试的时候问关于处理压力的问题

这两个我觉得深度不够。第一条我表示反对，不是所有的时候都想着自己的生意是最好的使用时间的方法。很多的灵感多出现在不想自己的生意的时候。第二条我没有感觉到这个问题的重要性。有很多比这重要得多的问题。