



聊一聊软件开发行业中的加班现象

王练 发布于2017年07月20日 收藏 24 评论 51

HOT

来源：程序师

众所周知，说到软件开发行业，大家的第一印象都是「加班严重」，不得不说，加班确实是软件开发行业潜规则了，软件开发行业也被冠以「月薪高，时薪低」的美名。之前网上还流行这么一个段子：

说一小伙去面试，面试官问到：你才毕业一年，为什么简历上写着两年工作经验？小伙答：那多的一年经验是加班来的。

段子归段子，不过也确实反映了软件开发行业加班严重的一种现象，很多人对加班也各有各的看法，之前很多读者求职的时候，也给我留言说，怎么看待软件开发行业加班这种现象？那么今天我就从我的角度给大家说下我的看法。

首先说明，我不抵触加班。

说实话，我毕业的那会，经常加班，不过我都是自愿加班的，因为刚毕业，要天赋没天赋，要能力没能力，要经验没经验，我再不比别人努力些，那我如何比得过别人？当别人都下班的时候，我就留在公司继续做项目、优化细节、学习新东西，我的目的也不是让公司知道我上班有多努力，我只是想要把工作做的更快、更好些，自己能力更快的提升些。

有人问了，你那么拼不累么？

累肯定是有，但是心里会非常踏实，自己并没有感觉那么累，因为你做的是自己喜欢的事，当你看到每天都有进步的时候，你会非常有成就感，这种加班对我来说非常有价值。另外说下，我刚毕业的时候租的房子不足 10 平米，连空调都没有，冬天还好，我现在都没法想象夏天的日子是怎么过来的，我每天下班回家，在一个不足 10 平米、没有空调的房子里也是学习，下班之后，我在诺大的公司，开着空调、放着音乐也是学习，是你，你会如何选择？我那时候甚至一度非常享受这种加班。

现在有了家庭，条件也好太多了，上班也越来越自由了，公司周末也从来不加班，但是我平时都会加加班，有时候周末会自己一个人来公司，诺大的办公室，放着大声的音乐，抛开家庭的琐事，一个人静静的处理下工作的事，又或者写篇文章，这种加班非常美妙。

但是我所反感的是那种强制性的加班，比如 996，还有很多公司比较恶心的加班文化，如领导不走，下属不准走，更有甚者以加班时长来考核员工业绩，这种真是最愚蠢的做法。

要知道开发人员不是流水线工作人员，他们的工作不是一味的拷贝、粘贴，他们的工作不是重复的，是需要思想的，遇到一个 bug 思路不对，可能一天也搞不定，而思路对了，可能十分钟就搞定，所以 8 小时搞不定的工作，十小时依然搞不定，8 小时可以搞定的工作，你强制让他们呆十个小时是没有任何意义的。

说出来你们可能不信，我每天算是我团队成员下班最晚的，我一直跟他们说，只要把你们手上的工作做完，想什么时候走就什么时候走，我从不会把你们的加班时间算在考核内，但是对于少数能力稍差、经验不足的同学来说，我一直都给他们压力，我一直告诫他们：现在能力不足没关系，自己花时间去学习，比别人更努力，才有机会跟别人站在同一阶梯上。

如果你有能力，想干嘛干嘛，给你足够的自由。如果你能力还不行，再不愿意比别人加班更努力些，这侧面其实体现了你的态度问题，我对我下属一些还处于试用期的、能力较弱的、经验不足的同学，非常看重这种学习的热情与态度。

我有一个拜把兄弟，国内某重点大学读研之后去了阿里做开发，他所在的组没有要求 996，但是我上次问他一般几点下班，他告诉我 10 点之前没走过，我说为什么？工作很忙么？他说也没那么忙，回去也没什么事，下班就在这里多学点东西，而且其他小伙伴也基本都是这样，虽然没有强制规定加班，但是彼此竞争压力很大，你不进步，别人就会超越你。这些可都是最聪明、最顶尖的人，他们难道都傻么？无非他们想要追求更快的进步，而这世界没有所谓的天才，所谓的「快」不过是比别人花更多的时间罢了。

所以，我不抵触自由加班，相反，我甚至建议刚毕业没不久的同学应该自愿多加加班，没能力、没经验，自己再不愿意多努力下，怎么能够更快的脱颖而出？别跟我说你回去也是要学习的，我是过来人，相信我，在家里学习跟在公司学习真心效率不一样。当然，凡事都有个度，过度加班是坚决不支持的，你该了解自己的身心接受程度，在合理范围内的加班，抵制一切伤害身心的过度加班行为，现在的加班，是为了以后的不加班！

相关资讯

10 条关于 2018 年软件开发

6小时前 0

不同行业的软件都爱用什么

5天前 19

Apache Allura 1.8.0 发布，

3周前 1

2017 年互联网行业平均月

2个月前 10

OSChina 周四乱弹 —— 4

3个月前 0

最新资讯

协作翻译 | 2018 的 Rust:

6小时前 0

多功能恶意软件 RedDrop

6小时前 1

每日一博 | Apache Ignite

6小时前 0

码云推荐 | 基于 Vue2.x 和

6小时前 0

GCanvas —— 淘宝开源的

6小时前 0

热门资讯

Spring Boot 2.0.0 终于正

2天前 42

2018 编程语言关注度调查

4天前 37

ECharts 4.0.3 发布，可以

4天前 24

Spring Boot 2.0 同步至 N

2天前 54

Webpack 4.0.0 正式发布，

5天前 14

但是，我反对一切强制性的加班制度，我相信其实绝大部分人都是很自觉的，即使你不强制，项目没完成都会自愿加班搞定，但是一旦强制，写入制度，心里上会不自觉的抵触，有很多不情愿，这样即使加班，心思也不在这，这种加班只是一种时间的堆积而已，毫无意义，而且日积月累，会心生埋怨，会影响员工的心情与工作效率，这种加班没有任何价值。

以上，是个人意见，仅供参考。



>>> 【评论有礼】7月10日-31日在下方评论资讯，即有机会获得 9 活跃积分和开源中国实物周边。[活动详情](#)

本站文章除注明转载外，均为本站原创或编译。欢迎任何形式的转载，但请务必注明出处，尊重他人劳动共创开源社区。
转载请注明：文章转载自 开源中国社区 [<http://www.oschina.net>]
本文标题：聊一聊软件开发行业中的加班现象
本文地址：<https://www.oschina.net/news/86941/work-overtime-in-software-industry>

☆ 收藏

🔗 分享

评论 (51)



Ctrl/CMD+Enter 发表评论

精彩评论

- 添加软件

2017/07/20 09:53

加班永远是管理层水平低下的真实体现

👍 11
- 厦门网友

2017/07/20 10:10

加班永远是管理层水平低下的真实体现

👍 7
- 雷锋不是我

👍 4